

SCI

Magazine

Issue (8) Aug. 2022



في هذا العدد



مؤتمر بناء مصر



لحظة الفراق



قناة السويس للتأمين
راعي بالماراثون الأخضر

Fitch Ratings



أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ / محمد حسن فرغلي
عضو مجلس الإدارة المنتدب



المهندس / محمد عادل فتحي
رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ / وليد إبراهيم
عضو مجلس الإدارة



المهندسة / ايمان سليمان
عضو مجلس الإدارة



المهندسة / مervat علام
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ / حسام الدين إمام
عضو مجلس الإدارة



المهندس / جمال السيد أبو الخير
عضو مجلس الإدارة



المهندس / محمد حسن عبد المنعم
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ / يحيى المحجوب
عضو مجلس الإدارة



SCI Magazine

العدد (٧) أغسطس ٢٠٢٢ م

في هذا العدد

قناة السويس للتأمين
Suez Canal Insurance

رئيس مجلس إدارة المجلة
محمد عادل فتحي

عضو مجلس الإدارة المنتدب
محمد حسن فرغلي

رئيس التحرير
أحمد صابر

فريق التحرير
مي مدحت

هدير عوض

إسلام صلاح

رضوى كامل

تم التصميم والإخراج الفني
بإدارة العلاقات العامة والإعلام
ومطابع المقاولون العرب

31, Mohmed kamel Morsi St.,
Elmohndesseen, Giza, Cairo
Tel : 37601051 - 37606868
Email : Sci@sci-egypt.com

f قناة السويس للتأمين - Suez Canal Insurance

16569
Call Center



Fitch Ratings



مقالات ■ مستشارك الطبي ■ الواحة
الأخبار ■ أقوال مأثورة ■ التكريم

القوة البشرية



ثروة المجتمع الحقيقية تكمن أساساً فى قدرات مواطنيه ومدى إدراكهم وقدراتهم العلمية والتكنولوجية حيث يكون العنصر البشرى هو حجر الزاوية لهذا الكون، لأن العقل والجهد البشرى هو مفتاح التطور والتقدم لما يقوم به من توفير رأس المال أو إستغلال الموارد المتاحة و خلق الفرص المناسبة بأقصى كفاءة إقتصادية ممكنة، لذلك فإن القوة البشرية هي الدافع والمحرك الرئيسى لأى تقدم فهي قاطرة التنمية لكافة العناصر الأخرى .

الأنسان القوى تعليماً و تأهيلاً يستطيع من خلال قدراته و كفاءته التغلب على جميع المعوقات التي تواجهه .

المهندس / محمد عادل فتحي
رئيس مجلس الإدارة

شكر .. إمتنان .. مشاركة



كل عام و أنتم جميعا بخير بمناسبة إنتهاء العام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ و بدء العام المالي الجديد ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ .

أتقدم بخالص الشكر و الإمتنان لجميع زملائي العاملين بالشركة لما قدمتموه لشركتنا من جهد وعطاء خلال العام المالي المنقضى وحرصا من إدارة الشركة وإيماننا منا بأن نجاح الشركة يكمن فى العمل الجماعي ومشاركة جميع العاملين بالرأي و الافكار التي من شأنها زيادة حجم الأقساط وتعظيم الربحية.

لذا أتمنى من الجميع مشاركتنا بتلك الافكار و الآراء على الدوام أملين بذل المزيد من الجهد والعمل للوصول بشركتنا الغالية إلى أعلى درجات الرقي و التقدم و الأزدهار.

محمد حسن فرغلى
عضو مجلس الإدارة المنتدب



السبت ٧/٥/٢٠٢٢



لقد ألتحق بالعمل بالشركة فور تخرجه سنة (١٩٩٤) بمطلع التسعينات إجتهد وأخلص وأصبح من الكوادر الواعدة .

لقد شيعت جنازته فى موكب مهيب تسابق إليه زملاؤه و أحبائه و ذويه و هم كثرة وقد أفزعهم هذا الحدث الجلل رحمك الله يا غالى سنفتقدك فانت عزيز على قلوبنا جميعاً والموت يبعد عنا من نحبهم و لكن تظل مشاعر

الحب و الإشتياق باقيه بالقلب حتى يتم اللقاء فى جنات النعيم ونسأل الله جميعاً أن يلهم أهله الصبر والسلوان وأن يصبرنا على ما إبتلانا والحمد لله رب العالمين .



أشرف عبد الرحيم
رئيس قطاع المراجعة المالية

بينما يستعد العاملون بالشركة لإستئناف العمل بعد إجازة عيد الفطر وفى الصباح الباكر جاءنا الخبر المفجع وفاة الزميل / أحمد الحجر نائب المدير العام لأجسام السفن بأزمه قلبية مفاجئة وتلقينا الخبر الصاعق بصدمة ممزوجة بعدم التصديق وهرع الجميع إلى المستشفى والكل غير مستوعب ويتمنى أن يكون الخبر غير صحيح لكنها مشيئة الله .

رحل الزميل الغالى فى مشهد رهيب أحزننا وأوجع قلوبنا جميعاً لقد كان رحمه الله عليه إنسانا بشوش الإبتسامة عند مقابلته للجميع يشعروهم بالسعادة و التفاؤل بروح المداعبة والتي كان يتمتع بها - يحبه الجميع دمث الخلق تتذكره جميعاً بذكريات جميلة .



لحظة الفراق

بقلوب يعتصرها الحزن والألم والآسى ومؤمنة بقضاء الله وقدره .
أستقبلت أسرة قناة السويس للتأمين الخبر الصادم بوفاة الأخ والزميل / أحمد محمد الحجر
(نائب مدير عام أجسام السفن) وخيرة شباب الشركة عن عمر يناهز ٥٠ عام .

ممتازة بجميع
العاملين
بالشركة بدون
إستثناء من
أصغر عامل
إلى أكبر مدير
بالشركة .

وأخيراً لا
يسعنا إلا
الدعاء له
بالرحمة
والمغفرة وأن
يصبر أهله
ويصبرنا علي
فراقه وأن
يطرح البركة



المرحوم يعمل
بالشركة منذ
عام ١٩٩٤ وطوال
عمره بالشركة
كان يمتاز بقامة
الأدب والأخلاق
العالية وكان
حسن المظهر
بشوش الوجه لا
تفارق الإبتسامة
وجهه مهما
كانت الضغوط
التي يتعرض
لها بخلاف قلبه
الطيب الأبيض
الذي لا يحمل
أي ضغينة لأي
شخص .

أما بالنسبة

في أولاده وأن يجمعنا به
علي خير في الجنة إن
شاء الله .

للعمل فكان مثال يحتذي به للموظف
والمدير من حيث الكفاءة العالية في العمل
وحسن المظهر والانضباط وطوال فترة
عمله بإدارة أجسام السفن لمدة ٢٨ عام
لم يأخذ أقل من تقرير ممتاز و علاقته



أيمن ناصف
رئيس قطاع أجسام السفن



الالتزام فى العمل

- تحقيق الأهداف

ففرق العمل الملتزم لا يكتفى بفعل ما هو مطلوب منه فحسب، ولكنه يضع لنفسه أهدافا فى العمل تفوق ما هو مطلوب منه.

وإنجاز الأهداف أمر ميسور إذ أن هؤلاء القوم الملتزمين لا ينظرون إلى ما هو مطلوب منهم على أنه رقم أو عدد وإنما ينظرون إلى تلك الأهداف على أنها تحدى وربما

يعتبرونها بمثابة حلم ورؤية. ومن ينظر إلى مهامه الوظيفية من هذا المنظار فسيكون من السهل عليه إدراك ما هو مطلوب والنهوض به على النحو الأمثل.

- المرح والعمل الجماعى

ربما قد يتصور البعض أن فريق العمل الملتزم فريق جاف، لا متعة فيه ولا مرح سوى أن هذا ليس أكثر من وهم أو فهم خاطئ، فالملتزمون حريصون على التفاعل والتواصل والتعاون مع الآخرين بل إن الأهداف الكبرى والطموحات المهنية العظيمة لا تتحقق إلا من خلال التعاون والعمل الجماعى، وإدخال بعض المرح إلى المهام الوظيفية المطلوبة.

الإلتزام فى العمل رحلة ذات مسارين: مساريخص الشركة، ومسار آخر يخص الموظف ذاته فالشركة لا تصل إلى مرحلة وجود كل موظفيها ملتزمين إلا بعد إتباع العديد من الطرق والاستراتيجيات التى تدفع الموظف فى هذا المسار، والموظف لا يصبح ملتزمًا بين يوم وليلة وإنما يستغرق وقتًا طويلا كي يصل إلى مرحلة الإلتزام التام.

وأخيرًا أن الإلتزام فى العمل قرار شخصي قبل أن يكون نتيجة إستراتيجية إدارية معينه، والإلتزام فى حد ذاته قيمة مضافة وتتعاظم لدى الشركة كلما حازت أكبر عدد من الموظفين الملتزمين.



سحر الوكيل
مدير مركز المعلومات
ودعم اتخاذ القرار

الكلام الذى يردده البعض على الحضور والإنصراف وأنه غير مهم وأن الأهم هو قياس الإنتاجية كلام غير صحيح مطلقا فلا يمكن لضابط فى الجيش أن يتحدث عن الإنتاجية دون أن يلتزم بالحضور فى مواعيده، ولا يمكن لقاضى أن يطلب منا أن ننظر إلى حكمه العادل وهو جاء الى الجلسة متأخر، ولا لاعب كرة يتأخر على ماتش بحجة أنه محمد صلاح.

لا يوجد أى تعارض بين الإنتاجية وبين الإلتزام وترديد هذا الكلام يفسد بيئات العمل من أناس أن أحسنا الظن فيهم فهم عديمي الخبرة.

الإلتزام فى العمل حماس، أو بالأحرى هو تعبير عن حماس الموظف لعمله، كما أنه علاوة على ذلك هو التعبير المرئى عن تصورات الموظف عن عمله، وانطباعاته الشخصية عن المؤسسة التى يعمل لصالحها.

وعلى ذلك فإن الإلتزام فى العمل هو النواة أو الوقود الداخلى الذى يؤدى إلى الكثير من الأمور الإيجابية، والتى من بينها على سبيل المثال: معدل رضا وظيفي مرتفع، إنتاجية عالية، وكفاءة وجودة منقطعتي النظير، ناهيك عن الرغبة فى التعلم الدائم والإستفادة من الآخرين وإفادتهم.

أهمية الإلتزام فى العمل:

- زيادة الإنتاجية

قد يكون بديهيا القول إن الإلتزام فى العمل يعنى، على الناحية الأخرى زيادة معدل الإنتاجية فالموظف الملتزم لا يحتاج لمن يسيروا وراءه خطوة بخطوة ويحثه دائما على العمل والإجتهاد فهو يحتاج إلى الحد الأدنى من الإدارة والتوجيه، كما أنه ينهض على الدوام بما يطلب منه على أكمل وجه.

الاستثمار البشري

“We Invest in You,,

دليل علي أن المورد البشري أصل من أصول الشركة الذي علينا استثماره ووضعه في الاعتبار.

وإيماناً من إدارة الشركة بأهمية العنصر البشري واستكمالاً لما تم سرده في السطور السابقة تم إطلاق إشارة البدء في تنفيذ البرنامج التدريبي العام “General Technical Training” وتم اختيار مجموعة من الزملاء علي مستوي الفروع لحضور البرنامج التدريبي كمرحلة أولي



حازم جاد
مدير الإدارة العامة
للموارد البشرية

تليها باقي المراحل لباقي الزملاء تبعاً وذلك بهدف إثقال خبراتهم ومهاراتهم بجميع فروع التأمين ومما في ذلك من تأثير مباشر علي العاملين والعمل وتحقيق إستراتيجية وأهداف الشركة.

إن الهدف الرئيسي لإنشاء أي مشروع أو شركة هو تحقيق الأرباح المالية وزيادة رأس المال والاستثمارات والاستحواذ علي نسبة أكبر من السوق هذا بالإضافة إلي خلق ميزة تنافسية تساعد علي استمرار النشاط.

ولكن إذا تطرقنا لنظرة أبعد من ذلك وهي الاستثمار في المورد البشري وهو أن تقوم الشركات والمؤسسات بالإستثمار في العاملين «شركاء النجاح» سنلاحظ أن هذا الإستثمار هو العائد الحقيقي للشركة والذي يقوم بالتأثير بشكل مباشر علي العملية الإنتاجية - أي كان نشاط الشركة - التي بالتبعية تؤثر علي الأرباح ورأس المال والخ.....

ولتدعيم ما عرضناه سابقاً فإن بعض الشركات علي مستوي العالم تقوم بإدراج الأصول الغير مادية / المعنوية “Intangible Assets” التي من ضمنها الثورة البشرية “Human Capital” ضمن أصول الشركة في الميزانية الخاصة بهم وهذا خير

دور مسئول الخطر (Risk Owner)



وبذلك يجب أن تتوافر في مسئول الخطر بعض المهارات التي تمكنه من أداء دوره، على سبيل المثال: قوة الملاحظة وقدرة على تحليل الأمور و ذلك لرصد الأخطار و دراسة وتحليل تأثيرها على إدارته و عواقب هذا التأثير على الإدارات الأخرى و على الشركة ككل، مهارات تواصل جيدة للتواصل مع الإدارات الأخرى فى أي إستفسارات تمكنه من أداء دوره، وأن يكون مطلع على الأحداث الجارية وإدراك مدى تأثيرها على الشركة ويتطلب هذا إجادة اللغة الإنجليزية حتى تمكنه من البحث والإطلاع على ما يخص المخاطر المحتملة ومدى تأثيرها على مستوى العالم.

ولا يتوقف دور مدير الخطر على رصد الأخطار وتحليلها ورفع التقارير بها فقط ولكن أيضاً يكون هو الشخص المسئول عن متابعة تنفيذ الضوابط الموضوعه لهذا الخطر داخل الإدارة وقياس فاعلية هذه الضوابط سواء تم رصد الخطر من جانبه أو من جانب مسئول خطر بإدارة أخرى.



هبة الله عادل موسى
رئيس قسم
إدارة المخاطر المؤسسية

فى إنتظار آرائكم
وإستفساراتكم على إيميل
إدارة المخاطر:

Risk.management@sci-egypt.com

تحدثنا فى العدد الماضي عن عملية إدارة المخاطر وكيف أنها تبدأ من رصد مسئول الخطر بكل إدارة (Risk owner) للأخطار الحالية والمستقبلية «المتوقعة» لوضع ضوابط للتعامل مع هذه الأخطار ومراقبة جودة و فاعلية هذه الضوابط. وتسير عملية رفع التقارير بشكل رأسي حتى تصل إلى مجلس الإدارة بعد تحليلها مع وضع ضوابط مقترحة لمناقشتها واعتمادها أو وضع ضوابط بديلة أكثر ملاءمة، و توجيهها لإدارة المخاطر بالشركة لمتابعة تطبيقها و يتم ذلك وفقاً للتسلسل التالي:



ونظراً لأهمية وحساسية دور مسئول الخطر بكل إدارة رأينا ان نقوم بالتركيز على توضيح هذا الدور بشكل أكبر فى هذا العدد. فكما ذكرنا، إن مسئول الخطر هو نقطة الاتصال المسؤولة عن رصد مخاطر الشركة داخل إدارته، والذي يقوم بتنسيق الجهود مع مختلف الأفراد المسئولين عن إدارة هذه المخاطر. وهو أيضاً مسئول عن تحديد و مراقبة المخاطر وتنفيذ الضوابط عند الحاجة. وغالباً ما يساعد مسئول المخاطر فى تحديد الضوابط وفى إجراء التحليل النوعي و الكمي للمخاطر التي قام بتحديدتها و رفعها للإدارة المسؤولة عن إدارة المخاطر لتسجيلها بسجل المخاطر ورفع تقارير بها للإدارة العليا.

وينبع أهمية هذا الدور من انه هو الأساس الذي تُبنى عليه إدارة المخاطر كما انه محور الإتصال على مستوى رأسي بين إدارته و المستويات الأعلى وعلى مستوى أفقي بينه وبين الإدارات الأخرى حتى تتكامل فكرة إدارة المخاطر المؤسسية برصد تأثير الأخطار ليس على مستوى كل إدارة على حدى فقط و لكن رصد تأثير الأخطار على الإدارات الأخرى وعلى الشركة ككل.

عام هجري جديد ١٤٤٤

فى هذا العام يوم ٣٠ يوليو ٢٠٢٢ كان الإحتفال برأس السنة الهجرية. تاريخ بدء السنة الهجرية هو ١ محرم هجريًا، هو مناسبة دينية لدى المسلمين، وأرتبط بحادث هجرة النبي محمد صلى الله عليه وسلم من مكة الي المدينة وتأسيس أول دولة إسلامية.



والتقويم الهجري هو تقويم قمري يعتمد على دورة القمر لتحديد الأشهر، ويستخدمه المسلمون خصوصاً فى تحديد المناسبات الدينية.

تعتبر رأس السنة الهجرية أجازة رسمية فى عدد من البلدان الإسلامية، كان بداية اعتماد التاريخ الهجري فى سنة ١٧ هجريًا، حيث أعتمد الخليفة عمر بن الخطاب التاريخ بداية من غرة شهر محرم من العام الأول للهجرة النبوية.

ثورة يوليو

ثورة ٢٣ يوليو ١٩٥٢
REVOLUTION OF JULY 23, 1952

الضباط الأحرار ثم ألغيت الملكية وأعلنت الجمهورية في ١٨ يونيو ١٩٥٣.

كان قائد الحركة التي سميت فيما بعد بالثورة هو اللواء محمد نجيب والواقع أنه اختير -من قبل الضباط الأحرار- واجهة للثورة لما يتمتع به من سمعة حسنة داخل الجيش وكان اللواء الوحيد في التنظيم وكان سبب انضمام

الكثير من ضباط الجيش للضباط الأحرار وكان أحد أهم عوامل نجاح الثورة، لكن صراعا على السلطة نشأ بينه وبين جمال عبد الناصر بعد أن رأى اللواء محمد نجيب ضرورة تسليم السلطة لسلطة مدنية منتخبة، استطاع جمال أن يحسمه إلى صفه في النهاية وحدد إقامة

محمد نجيب في قصر زينب الوكيل حرم مصطفى النحاس باشا بضاحية المرج شرق القاهرة لحين وفاته، وتولى جمال عبد الناصر بعد ذلك حكم مصر من ١٩٥٤ حتى وفاته عام ١٩٧٠ واستمد شرعية حكمه من ثورة يوليو.



أعضاء مجلس قيادة الثورة

ثورة ٢٣ يوليو أو انقلاب ٢٣ يوليو هي تحرك عسكري قاده ضباط جيش مصريون ضد الحكم الملكي في ٢٣ يوليو ١٩٥٢ وعرف في البداية باسم «الحركة المباركة» ثم أطلق عليها ثورة ٢٣ يوليو عقب حل الأحزاب السياسية وإسقاط دستور ١٩٢٣ في يناير ١٩٥٣.

بعد حرب ١٩٤٨ ضياع فلسطين ظهر

تنظيم الضباط الأحرار في الجيش المصري بزعامة اللواء محمد نجيب وقيادة البكباشي جمال عبد الناصر وفي ٢٣ يوليو ١٩٥٢ قام التنظيم بانقلاب مسلح أبيض لم ترق به دماء، ونجح في السيطرة على الأمور والسيطرة على المرافق الحيوية في البلاد وأذاع البيان الأول «لثورة»

بصوت أنور السادات وأجبرت الحركة الملك على التنازل عن العرش لولي عهده الأمير أحمد فؤاد ومغادرة البلاد في ٢٦ يوليو ١٩٥٢.

وشكل مجلس وصاية على العرش ولكن إدارة الامور كانت في يد مجلس قيادة الثورة المشكل من ١٣ ضابطاً برئاسة محمد نجيب، كانوا هم قيادة تنظيم

الهندسة



المهندسة
إيمان سليمان



لغزها بجائزة أفضل سيدة في مجال التشييد
في مسابقة Big 5 impact awards لعام ٢٠٢٢





قناة السويس للتأمين Suez Canal Insurance

منشور إداري رقم (٢٩) لسنة ٢٠٢٢

عضو مجلس الإدارة المنتدب

بعد الإطلاع على لائحة العاملين بالشركة
والحافاً لقرار رئيس مجلس الإدارة رقم (١) لسنة ٢٠١٨ بشأن تطوير وتحديث الهيكل التنظيمي للشركة .

تقرر

- أولاً : نذب السيد الأستاذ / محمد أحمد على ندا - مدير مساعد بإدارة
مديراً للإدارة العامة لتعويضات تأمينات النقل البحري و الجوى و البرى وإدراجه بالهيكل التنظيمي للشركة .
ثانياً : يعمل بهذا المنشور إعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٣١ .
ثالثاً : على جميع الإدارات والفروع المعنية تنفيذ ذلك المنشور كل فيما يخصه .

عضو مجلس الإدارة المنتدب

محمد حسن فرغلى

شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام القانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ والقانون ١٠ لسنة ١٩٨١ ومسجلة تحت رقم (٥)

31, Mohamed Kamel Morsi St., El Mohandesseen, Giza
P.O.Box: 271 Dokki - Giza
Tel. : 37601051 - 37606868
Tlx : 94020 SCICO UN - Fax : 33350981 - 33354070
Call Center : 16569

٣١ شارع محمد كامل مرسى - المهندسين - جيزة
ص.ب : ٢٧١ دقى - جيزة
تليفون : ٣٧٦٠٦٨٦٨ - ٣٧٦٠١٠٥١
تلكس : ٩٤٠٢٠ سكيكو فاكس : ٣٣٣٥٠٩٨١ - ٣٣٣٥٤٠٧٠

E-mail: sci@sci-egypt.com

www.sci-egypt.com: موقع الشركة على الإنترنت





قناة السويس للتأمين Suez Canal Insurance

منشور إداري رقم (٢٠) لسنة ٢٠٢٢

عضو مجلس الإدارة المنتدب

بعد الإطلاع على لائحة العاملين بالشركة
والحافاً لقرار رئيس مجلس الإدارة رقم (١) لسنة ٢٠١٨ بشأن تطوير وتحديث الهيكل التنظيمي للشركة .

تقرر

أولاً : ندب السيد الأستاذ / ياسر أحمد ماهر مراد - مدير عام بإدارة

مديراً للإدارة العامة للشئون القانونية والعقارية وإدراجه بالهيكل التنظيمي للشركة .

ثانياً : يعمل بهذا المنشور اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٣١ .

ثالثاً : على جميع الإدارات والفروع المعنية تنفيذ ذلك المنشور كل فيما يخصه .

عضو مجلس الإدارة المنتدب

محمد حسن فرغلي

شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام القانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ والقانون ١٠ لسنة ١٩٨١ ومسجلة تحت رقم (٥)

31, Mohamed Kamel Morsi St., El Mohandesseen, Giza
P.O.Box: 271 Dokki - Giza
Tel. : 37601051 - 37606868
Tlx : 94020 SCICO UN - Fax : 33350981 - 33354070
Call Center : 16569

٣١ شارع محمد كامل مرسي - المهندسين - جيزة
ص.ب: ٢٧١ دقي - جيزة
تليفون : ٣٧٦٠١٠٥١ - ٣٧٦٠٦٨٦٨
تلكس : ٩٤٠٢٠ سكيكو فاكس : ٣٣٣٥٠٩٨١ - ٣٣٣٥٤٠٧٠

E-mail: sci@sci-egypt.com

www.sci-egypt.com: موقع الشركة على الإنترنت



رفع رأسمال الشركة إلى ٢٣٠ مليون جنيه



رفعت «قناة السويس للتأمين» رأسمالها المدفوع إلى ٢٣٠ مليون جنيه، عبر ضخ ٢٦,٥ مليون كزيادة في رأس المال المدفوع، تم تمويلها من المساهمين كل وفق حصته بهيكل الملكية، كما حصلت على اعتماد الهيئة العامة للرقابة المالية لتلك الزيادة

تمت زيادة رأس المال المدفوع من ٢٠٣,٥ مليون إلى ٢٣٠ مليوناً، حيث أن تلك الزيادة تستهدف دعم الملائمة المالية وخطط التوسع واستراتيجية التطوير والتحول الرقمي.

AM Best العالمية تصنيف القوة المالية

لشركة قناة السويس للتأمين عند (B-)



أكدت شركة AM Best العالمية تصنيف القوة المالية لشركة قناة السويس للتأمين عند (B-) وكذلك تصنيفها الائتماني طويل الأجل للمصدر عند (BB-)؛ مع نظرة مستقبلية مستقرة لهذه التصنيفات.

ووفقاً لتقريرها، أكدت شركة التصنيف العالمية على أن هذه التصنيفات الائتمانية تعكس قوة الميزانية العمومية لشركة قناة السويس للتأمين، وكذلك قوة أداء التشغيلي.

فوز العضو المنتدب لشركة قناة السويس للتأمين



فوز محمد حسن فرغلي العضو المنتدب لشركة قناة السويس للتأمين، بمقعد ممثلي شركات التأمين في عضوية مجلس إدارة صندوق ضمان حملة الوثائق والمستفيدين منها لدى شركات التأمين.

الوقاية من أضرار الشمس



٢. اختيار الملابس المناسبة مثل الملابس التي تعمل علي تغطية أكبر قدر من الجلد مثل الأكمام الطويلة ، وأن تكون الملابس ذات ألوان فاتحة حتى تجذب حرارة أقل.

٣. شرب الماء مناسب في الأيام ذات درجة حرارة عالية لأن التعرض للشمس لفترات طويلة يمكن أن تؤدي إلي جفاف، فيجب شرب كمية كافية من الماء ليساعد الجسم علي التعافي من السمرة وغيرها من أضرار ومشاكل للجلد.

٤. تقصير فترة التعرض للشمس لتجنب الآثار الجانبية حتى بعد واقي الشمس ، لأن التعرض الطويل للشمس يؤدي إلي تفاقم الجلد وأجزاء أخرى من الجسم، والبقاء في الظل قدر المستطاع في ساعات الظهيرة بين ال ١٠ صباحًا إلي ال ٤ مساءً.

أشعة الشمس تقدم الكثير من الفوائد ، وتمد الجسم بفيتامين د Vitamin D والضروري لعمل الجسم بشكل صحيح ، لكن في حالة عدم إتخاذ الشخص الإجراءات الوقائية فقد تتسبب الشمس بالكثير من الأضرار، فكيف يمكن الوقاية منها؟

- يوجد عدة نصائح للوقاية من أضرار الشمس:

١. استخدام كريم واقي الشمس بشكل يومي حتى في الأيام الغير مشمسة ، ويجب أن يحمي من كل الأشعة فوق بنفسجية نوع A Ultraviolet والنوع B Ultraviolet ، وألا تقل قيمة عامل الحماية من الشمس Sun Protection factor عن ٣٠، ومن الضروري إعادة تطبيق واقي الشمس كل ساعتين أو كل ساعة في حال السباحة أو أي مجهود ينتج عنه تعرق شديد.



لا تنظر الي الجمال بعقلك فتفسده
ولا إلى الحقيقة بعينيك فتدمرها

تسكن السعادة القلب بثلاث :
عدم الحزن على ما فات .!
وعدم القلق على ما هو آت .!
والرضا بما قسم رب السماوات .!

وتشاء أنت من البشائر قطرة
ويشاء ربك أن يغيثك بالطر

المتفائلون ..

وإن فاتهم ما تقاء لواء به ..
لم يفتهم من أحسنوا الظن به .!

قال تعالى : «فَارَدْنَا أَنْ يُبَدِّلَهُمَا رَبُّهُمَا خَيْرًا مِنْهُ زَكَاةً وَأَقْرَبَ رُحْمًا»
ليس كل ما نفقده يعد خسارة
قد يريد الله تبديل النعم بخير منها

اطمئن ..

يوماً ما سيأتي ما يضح قلبك ليس علماً بالغيب .. وإنما ثقة برب
رؤوف رحيم .!

كل الأشياء ترحل ولا تعود
إلا الدعاء يرحل بالرجاء ويعود بالعطاء



جمال عبد العزيز
رئيس قطاع - فرع الغردقة

أقوال مأثورة

علمتني الحياة أن أتمني الخير للجميع دون إستثناء .. فسعادة الآخرين لن تؤخذ من سعادتني ... وغناهم لن ينقص من رزقي .. وصحتهم لن تسلبني عافيتي .. فأسال الله العلي القدير أن يجعلني وإياكم .. من السعداء في الدنيا والآخرة ..

لو أردت أن تكون سعيداً، قم بربطها بهدف و ليس بشخص أو بشئ. (أينشتاين)

الجهل الحقيقي ليس في غياب المعرفة بل في رفض إكتسابها. (كارل بوبر)

عندما تكون علي حق تستطيع أن تتحكم في أعصابك أما إذا كنت مخطأ فلن تجد غير الكلام الجارح لتفرض رأيك . (مهاتما غاندي)

إن التاريخ في ظاهرة لا يزيد عن أخبار ولكن في باطنه نظر وتحقيق. (ابن خلدون)

عندما تصل إلي العمر الذي تدرك فيه أن والديك كانا علي حق سيكون لديك ابن يعتقد أنك علي خطأ. (ألبيركامو)



تهنئة خاصة

للأستاذ / أشرف عباس
بمناسبة تخرج إبنته من
الجامعة الكندية كلية
إدارة أعمال وتكنولوجيا
المعلومات بتقدير امتياز.



قناة السويس للتأمين تتعاقد مع شركة فوري

قناة السويس للتأمين تتعاقد مع شركة فوري للاستعانة بخدماتها في سداد أقساط وثائق التأمين من خلال الشبكة الخاصة بها و المنتشرة في جميع انحاء الجمهورية ، و ذلك بحضور المهندس / محمد عادل فتحي (رئيس مجلس الإدارة) ، الاستاذ / محمد حسن فرغلي (عضو مجلس الإدارة المنتدب) و الاستاذ / حسام عز الدين (الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري بشركة فوري).



"نجري معا نحو بيئة أفضل و صحة مستدامة"

تحت شعار "نجري معا نحو بيئة أفضل و صحة مستدامة" قناة السويس للتأمين راعي ذهبي بالماراثون الأخضر، بحضور خاص وزير الشباب و الرياضة و رئيس هيئة الرقابة المالية و مشاركة عضو مجلس الإدارة المنتدب "محمد حسن فرغلي".



مؤتمر بناء مصر

قناة السويس للتأمين بمؤتمر بناء مصر بحضور السيد رئيس الوزراء / مصطفى مدبولي ، وزيرة التضامن الاجتماعي الدكتورة / نيفين قباج و رئيس الاتحاد الافريقي لمنظمات مقاولي التشييد و البناء المهندس / حسن عبد العزيز

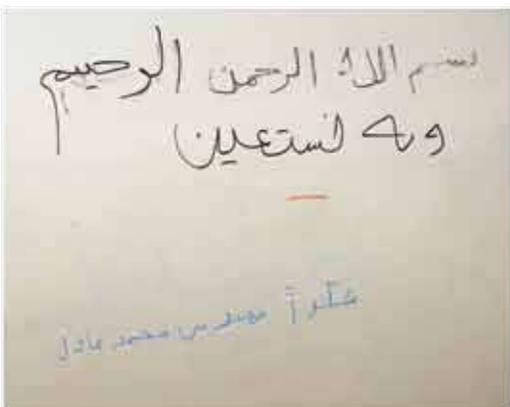


اجتماع مع مديري الفروع و المناطق



تعليم الكبار

البدء في تنفيذ دورات تدريبية لتعليم الكبار للقضاء علي الأمية بحضور الاستاذة/ أنهار قنديل "رئيس قطاع الادارة العامة للتفتيش و المراقبه الداخلية و الاستاذ/ حازم جاد "مدير الإدارة العامة للموارد البشرية"





أحمي نفسك

بحمايتك لنفسك انت تحمي شركتك
حافظ على سمعة شركتك
حافظ على مكتبك نظيفاً
أبني أفكارك على دراسة الخطر المحيط بك

Protect yourself

By protecting yourself you are protecting the company

- Keep your company **REPUTABLE**
- Keep your desk **CLEAN**
- Think **RISK** based



أنتقي الخطر

الخصصة السوقية مهمة لكن
تحقيق ربحية للشركة هي الأهم

Be Selective

Market share is important
but **PROFITABILITY** is
more important



خدمة العملاء

حافظ على رضا عميلك ، رضا
العملاء من أهم أولويات الشركة

Customer Care

Keep your customer **SATISFIED**.
It is company's top priority



نحن نستثمر في الأشخاص

نملك أكبر الخبرات في السوق
في الموارد البشرية نستثمر

We invest in People

SCI has the most experienced in the
market.in human resources invest,
WE BELIEVE IN HUMANS



المبدأ الرئيسي لإدارة
المخاطر هو أنه يضيف
قيمة للمنظمة، وبعبارة
أخرى، فإن أنشطة
إدارة المخاطر مصممة
لتحقيق أفضل النتائج
الممكنة وتقليل
التقلب أو عدم اليقين
من النتائج



كن مبتكراً

كلما زادت معرفتك بالسوق
واحتمالات العملاء، كلما
زادت قدرتك على الابتكار

Be INNOVATIVE

The more you know
about the market and
the need of customer's
needs, the more you can

INNONATIVE

SOMETHING

B I G

IS COMING

تأسست شركة قناة السويس للتأمين (شركة مساهمة
مصرية) في نوفمبر عام ١٩٧٩ طبقاً لأحكام القانون رقم
١٥٩ لسنة ١٩٨١ وقانون الإشراف والرقابة رقم ١٠ لسنة
١٩٨١ ومنذ بداية تأسيس شركة قناة السويس للتأمين في
السوق المصرية وهي تحقق النموذج الأمثل والخبرة
الشاملة في تقديم الخدمات التأمينية المتميزة للمشروعات
القومية ومشروعات القطاع الخاص والإستثماري
وغيرهم دعماً وحرصاً على سلامة الاقتصاد القومي
لتحقيق أعلى درجات النجاح والتفوق وتقوم الشركة وفقاً
لقرار إنشائها والترخيص الصادر لها من الهيئة المصرية
للرقابة على التأمين بمزاولة عمليات التأمين وإعادة
التأمين لمختلف أنواع التأمين مثل:- الحريق، النقل
البحري، النقل الداخلي، أجسام السفن (الوحدات
بحرية)، الحوادث المتنوعة، الهندسي، السيارات
التكميلي (السيارات التجاري-السيارات الخصوصي)،
السيارات الإجباري، الرعاية الصحية.

SCI Magazine .N7 . Aug. 2022

بممكنكم مشاركتنا بالعدد القادم

للتواصل مع إدارة المجلة

إدارة العلاقات العامة و الإعلان

ت : 37492732 ف : 37492674

بريد الكتروني : publicrelation@sci-egypt.com



قناة السويس للتأمين
Suez Canal Insurance

